



REBEL CHANGE

Tabus überwinden.
Veränderung neu
definieren.



INNOVATION

Immer
so
gemacht!

Es
darf
nicht
sein!

geht
gar
nicht!



wäre
ja noch
schöner

Daten-
Schutz

Macht mir
Konkurrenz!

ANWENDUNG

IDEE

&

wer **NEUES** wagen will,
muss **ALTES** loslassen

FTR FUTURE



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Parlamentarische Staatssekretär im Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt skizziert die Innovationsstrategie der Bundesregierung. Er betont, dass echter Wandel nur durch die konsequente Verbindung von brillanten Ideen und deren praktischer Anwendung entsteht. Die Regierung will Deutschland von einer Forschungs- zur Marktspitze entwickeln. Die folgenden Botschaften zeigen, wie dieser Transfer von der Theorie in die Praxis gelingen soll, um Deutschlands Wettbewerbsfähigkeit und Souveränität zu stärken und historische Herausforderungen zu meistern.

Essenzen:

- Echte Veränderung entsteht, wenn Ideen konsequent in die Anwendung kommen. #Transfer
- Bürokratieabbau schafft Freiräume für Innovation und beschleunigt den Fortschritt. #Entfesselung
- Prävention statt nur Behandlung ist der Schlüssel für ein zukunftsfähiges Gesundheitssystem. #Vorsorge
- Klare Fokussierung auf Schlüsseltechnologien sichert die Wertschöpfung von morgen. #Fokus
- Fortschritt gelingt nur durch die enge Zusammenarbeit von Politik und Wirtschaft. #Allianz

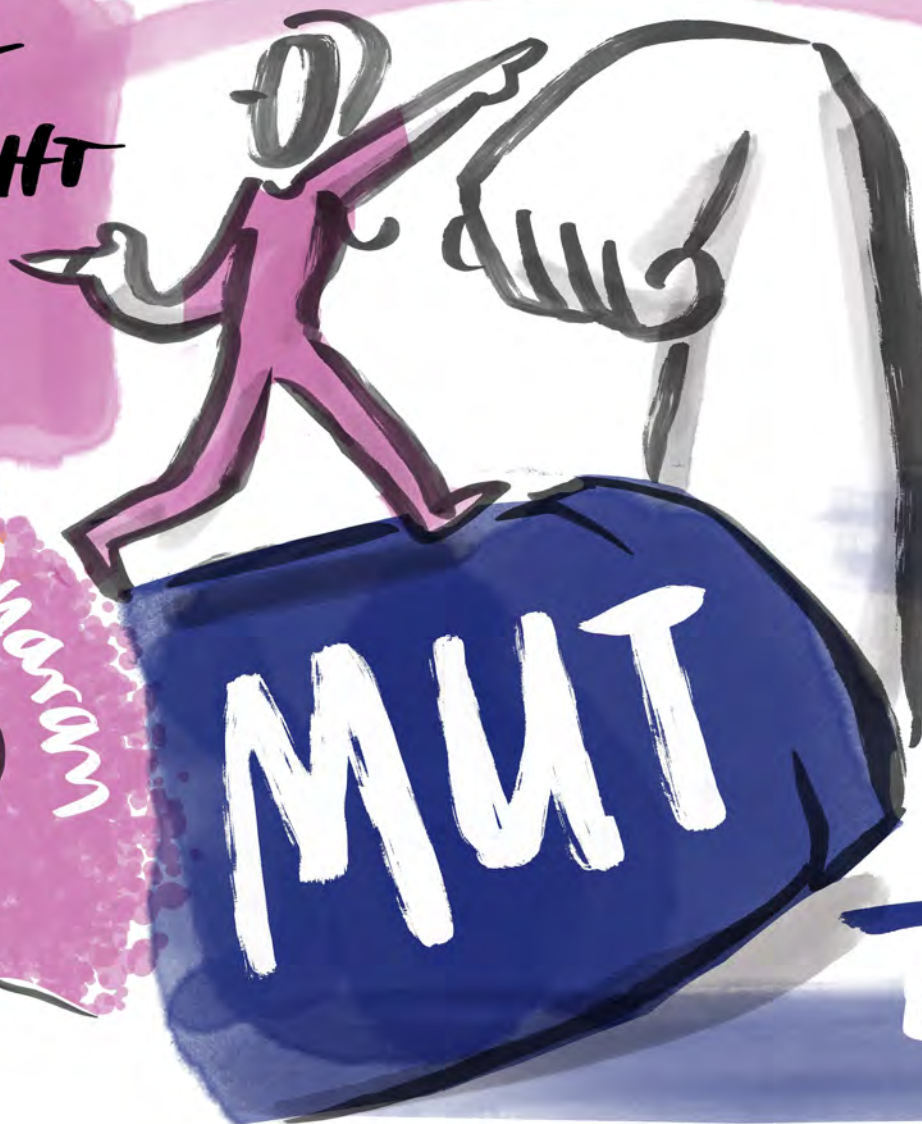
Fazit:

Der Vortrag ist ein kraftvoller Appell, Deutschlands Innovationspotenzial zu entfesseln. Die Regierung setzt auf gezielte Förderung, Bürokratieabbau und strategische Partnerschaften mit der Wirtschaft, um Ideen in marktfähige Erfolge zu verwandeln und so die Zukunft aktiv zu gestalten, anstatt nur auf sie zu reagieren.

ANDERS = SuperPower

Du kannst
NICHT NICHT
VORBILD
sein!

offene
Diskussions-
Kultur!



MUSKEL
trainieren



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet, wie persönliche Andersartigkeit und soziale Herkunft zur Superpower werden können. Er zeigt, warum Sichtbarkeit, Mut und Debattenfähigkeit in polarisierten Zeiten entscheidend sind. Die folgenden Kernbotschaften beziehen sich auf Resilienz, trainierbaren Mut, das Verlassen der eigenen Filterblase, verantwortungsvolle Diskurskultur und Vorbildwirkung.

Essenzen:

- Andersartigkeit ist keine Schwäche, sondern deine Superpower. #Identität
- Mut ist ein Muskel: regelmäßig trainieren, sichtbar werden. #Courage
- Verlasse deine Filterblase, suche echte Gegenperspektiven. #Offenheit
- Debatten aushalten, Shitstorms prüfen, Verantwortung übernehmen. #Diskurs
- Du bist immer Vorbild – wähle das gute. #Impact

Fazit:

Wer rebellisch denkt, bleibt lernfähig, resilient und wirksam. Sichtbarkeit braucht Mut und Haltung, besonders außerhalb der eigenen Bubble. Verantwortung im Diskurs und die Anerkennung der eigenen Herkunft stärken individuelle und kollektive Aufstiege. Werde bewusst zum guten Vorbild – es lohnt sich.

Und wenn ich über's

Wasser

gehe,

Sagen

Sie...



Schwimmen
kann er
auch
nicht!

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet, wie persönliche Andersartigkeit und soziale Herkunft zur Superpower werden können. Er zeigt, warum Sichtbarkeit, Mut und Debattenfähigkeit in polarisierten Zeiten entscheidend sind. Die folgenden Kernbotschaften beziehen sich auf Resilienz, trainierbaren Mut, das Verlassen der eigenen Filterblase, verantwortungsvolle Diskurskultur und Vorbildwirkung.

Essenzen:

- Andersartigkeit ist keine Schwäche, sondern deine Superpower. #Identität
- Mut ist ein Muskel: regelmäßig trainieren, sichtbar werden. #Courage
- Verlasse deine Filterblase, suche echte Gegenperspektiven. #Offenheit
- Debatten aushalten, Shitstorms prüfen, Verantwortung übernehmen. #Diskurs
- Du bist immer Vorbild – wähle das gute. #Impact

Fazit:

Wer rebellisch denkt, bleibt lernfähig, resilient und wirksam. Sichtbarkeit braucht Mut und Haltung, besonders außerhalb der eigenen Bubble. Verantwortung im Diskurs und die Anerkennung der eigenen Herkunft stärken individuelle und kollektive Aufstiege. Werde bewusst zum guten Vorbild – es lohnt sich.

Zeitalter des EMPÖRIALISMUS

Schwarm-
dummheit!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung

Der Vortrag thematisiert die Gefahr des identitären Lagerdenkens und des moralischen Empörialismus, der rationale Debatten ersetzt. Michael Schmidt-Salomon erklärt, warum Menschen biologisch zu Gruppenbindung neigen, wie daraus Schwarmdummheit entsteht und weshalb eine Kultur des produktiven Streits Toleranz und Gelassenheit braucht. Die folgenden Kernbotschaften fokussieren auf Grenzen der Toleranz, Akzeptanz statt bloßer Empörung, Argumentorientierung, Gelassenheit und kritischen Rationalismus.

Fünf Kernbotschaften

- Moralische Empörung ersetzt Argumente und zementiert Konflikte. #Empörialismus
- Unterscheide Tolerables von Akzeptablem – Fokus auf Lösungen. #Akzeptanz
- Gute Argumente zählen, unabhängig von Absendern oder Lagern. #Argumente
- Gelassenheit entsteht durch Ent-Egoisierung und kühlen Verstand. #Gelassenheit
- Lass falsche Ideen sterben, nicht Menschen. #Rationalismus

Fazit

Fortschritt braucht Streitkultur statt Lagerdenken: Wer Lösungen priorisiert, Argumente prüft und gelassen bleibt, kann Empörungsdynamiken durchbrechen. Der kritische Rationalismus bietet den Kompass, um Toleranz richtig zu begrenzen und Akzeptanz zu stärken – damit Gesellschaften lernen, statt ideologisch zu verhärten.

wer für ALLES OFFEN
ist,

ja!
alles
Toll!
alles
richtig!



ist nicht ganz dicht!

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung

Der Vortrag thematisiert die Gefahr des identitären Lagerdenkens und des moralischen Empörialismus, der rationale Debatten ersetzt. Michael Schmidt-Salomon erklärt, warum Menschen biologisch zu Gruppenbindung neigen, wie daraus Schwarmdummheit entsteht und weshalb eine Kultur des produktiven Streits Toleranz und Gelassenheit braucht. Die folgenden Kernbotschaften fokussieren auf Grenzen der Toleranz, Akzeptanz statt bloßer Empörung, Argumentorientierung, Gelassenheit und kritischen Rationalismus.

Fünf Kernbotschaften

- Moralische Empörung ersetzt Argumente und zementiert Konflikte. #Empörialismus
- Unterscheide Tolerables von Akzeptablem – Fokus auf Lösungen. #Akzeptanz
- Gute Argumente zählen, unabhängig von Absendern oder Lagern. #Argumente
- Gelassenheit entsteht durch Ent-Egoisierung und kühlen Verstand. #Gelassenheit
- Lass falsche Ideen sterben, nicht Menschen. #Rationalismus

Fazit

Fortschritt braucht Streitkultur statt Lagerdenken: Wer Lösungen priorisiert, Argumente prüft und gelassen bleibt, kann Empörungsdynamiken durchbrechen. Der kritische Rationalismus bietet den Kompass, um Toleranz richtig zu begrenzen und Akzeptanz zu stärken – damit Gesellschaften lernen, statt ideologisch zu verhärten.

Gelassenheit erreicht man dadurch,
dass man etwas **gelassen hat**-

nämlich die

Überhöhung der
eigenen Person oder
Gruppe.



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung

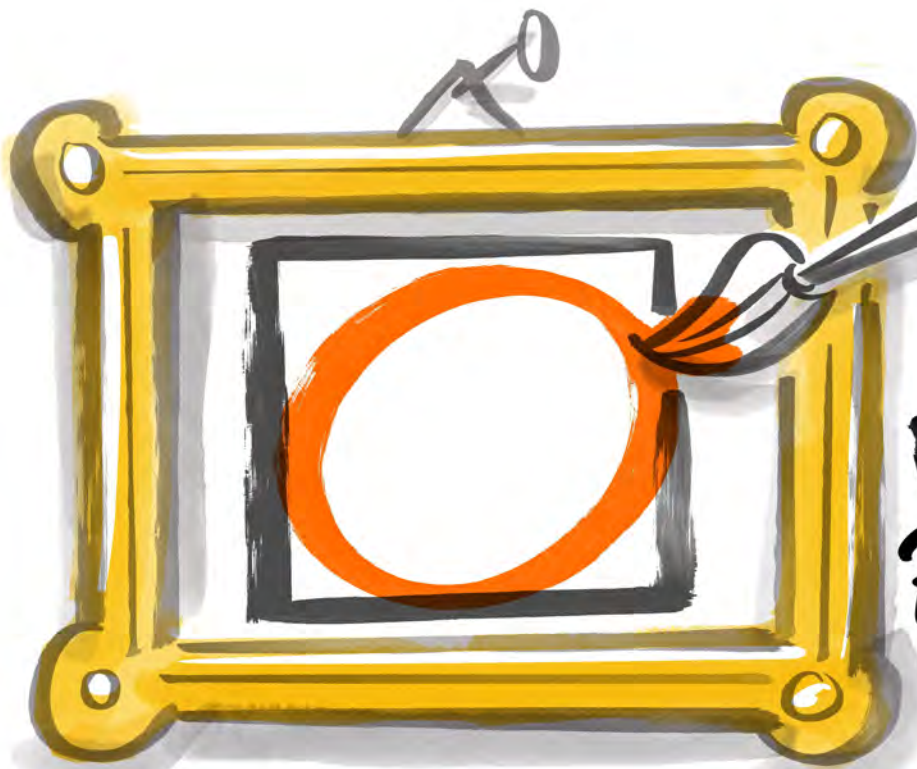
Der Vortrag thematisiert die Gefahr des identitären Lagerdenkens und des moralischen Empörialismus, der rationale Debatten ersetzt. Michael Schmidt-Salomon erklärt, warum Menschen biologisch zu Gruppenbindung neigen, wie daraus Schwarmdummheit entsteht und weshalb eine Kultur des produktiven Streits Toleranz und Gelassenheit braucht. Die folgenden Kernbotschaften fokussieren auf Grenzen der Toleranz, Akzeptanz statt bloßer Empörung, Argumentorientierung, Gelassenheit und kritischen Rationalismus.

Fünf Kernbotschaften

- Moralische Empörung ersetzt Argumente und zementiert Konflikte. #Empörialismus
- Unterscheide Tolerables von Akzeptablem – Fokus auf Lösungen. #Akzeptanz
- Gute Argumente zählen, unabhängig von Absendern oder Lagern. #Argumente
- Gelassenheit entsteht durch Ent-Egoisierung und kühlen Verstand. #Gelassenheit
- Lass falsche Ideen sterben, nicht Menschen. #Rationalismus

Fazit

Fortschritt braucht Streitkultur statt Lagerdenken: Wer Lösungen priorisiert, Argumente prüft und gelassen bleibt, kann Empörungsdynamiken durchbrechen. Der kritische Rationalismus bietet den Kompass, um Toleranz richtig zu begrenzen und Akzeptanz zu stärken – damit Gesellschaften lernen, statt ideologisch zu verhärten.



Wissenschaft verlangt
radikale KRITIK am
Bekannten und
DENKMUT!



EXPERTENGLÄUBIGKEIT
behindert
Erkenntnis!
Argumente
zählen, NICHT
TITEL!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Thema: Wissenschaftlicher Rebellentum und Verantwortung in Krisen. Herr Wiesendanger erläutert, warum Fortschritt nur durch kritisches Infragestellen entsteht, und überträgt diese Haltung auf die Corona-Pandemie. Kern: Mut zur Wahrheit, Widerstand gegen Expertengläubigkeit, moralische Pflicht zur öffentlichen Debatte. Die folgenden Botschaften fokussieren auf Wissenschaftskultur, Ursprung der Pandemie, politische Verantwortung, Freiheitsrechte und praktische Wege zu besserer Erkenntnis.

Essenzen:

- Wissenschaft verlangt radikale Kritik am Bekannten und Denkmüt. #Neudenken
- Expertengläubigkeit behindert Erkenntnis; Argumente zählen, nicht Titel. #Argumente
- Laborursprung wahrscheinlich; Gain-of-Function-Forschung stoppen. #Prävention
- Verantwortung heißt sprechen, auch gegen Druck und Nachteile. #Mut
- Freiheitsrechte sichern offene Debatten; Vielfalt der Stimmen stärken. #Diskurs

Fazit:

Fortschritt und Demokratie leben von Mut, Offenheit und Wettbewerb der Argumente. Wissenschaftliche Integrität fordert, unbequeme Wahrheiten auszusprechen und riskante Forschung zu begrenzen. Individuelle Verantwortung und eine lebendige Debattenkultur sind zentral, damit bessere Lösungen entstehen und Grundrechte gewahrt bleiben.

AUSHALTEN, dass
wir NICHT
gemocht
werden

WIDER



Verteidigung braucht
MUT zum Widerspruch,
nicht Staatsnähe!



Widerspruch



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet die Bedeutung von Debattenkultur und Wahrheitsfindung im Rechtsstaat, insbesondere im Strafprozess. Die Sprecherin kritisiert die zunehmende Strafrechtsexpansion, Angst-getriebene Politik und mangelnde Kommunikationskultur in Gesellschaft und Unternehmen. Im Kern geht es um Verhältnismäßigkeit staatlicher Eingriffe, Schutz individueller Rechte und die Notwendigkeit von Widerspruch – mit praktischen Hinweisen zum Verhalten gegenüber Ermittlungsbehörden.

Essenzen:

Ohne Debatte keine Wahrheitsfindung im Strafprozess. #Diskurs

Angst führt zu übergriffigem Strafrecht und Freiheitsverlust. #Verhältnismäßigkeit

Verteidigung braucht Mut zum Widerspruch, nicht Staatsnähe. #Unabhängigkeit

Schweigen, Anwalt kontaktieren, niemals spontan der Polizei erklären. #Selbstschutz

Selbstkritik und Fehlerkultur stärken Demokratie und Rechtsstaat. #Transparenz

Fazit:

Ein lebendiger Rechtsstaat braucht Debatten, Verhältnismäßigkeit und mutige Verteidigung individueller Rechte. Angst und Empörung schwächen die Wahrheitssuche. Wer sich schützt, schweigt und holt rechtlichen Rat. Akzeptanz von Freisprüchen und institutionelle Selbstkritik sind Grundpfeiler einer freiheitlichen, funktionierenden Rechtsordnung.

TRANSPARENTE GEHÄLTER

stoßen auf
breite Zu-
stimmung in
der Bevölkerung



Leistungsdaten offen
teilen, fördert
Fairness & Miteinander

Jan-Hendrik Bartels



KI



$\frac{1}{3}$ lehnt sie
grundsätzlich ab!

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Jan Hendrik von Appinio zeigt, wie moderne, digitale Marktforschung strategische Entscheidungen unterstützt. Per Live-Umfrage vergleicht er das Publikum mit 1.000 Berufstätigen in Deutschland. Im Kern geht es um Transparenz, Führung, Selbstpromotion, Performance-Sharing und den Umgang mit KI – und wie Daten verborgene Wahrheiten sichtbar machen.

Essenzen:

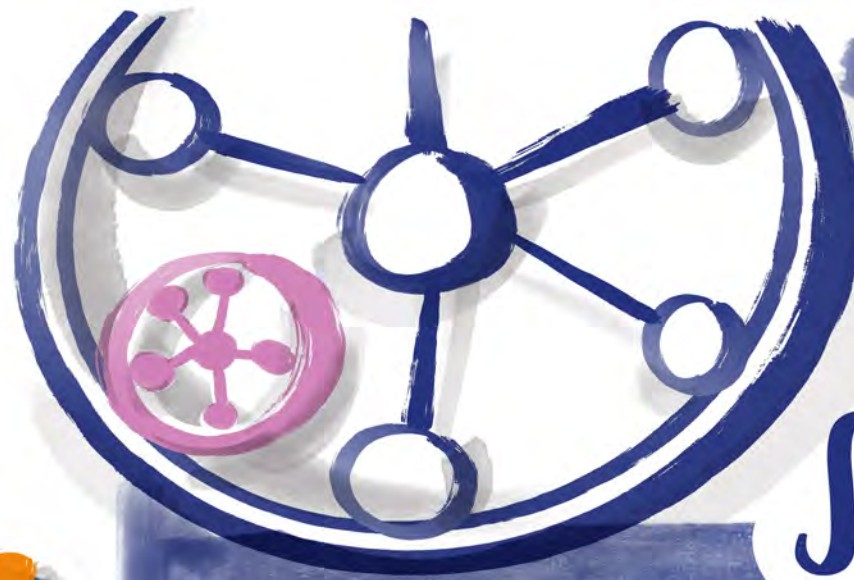
- Transparente Gehälter stoßen auf breite Zustimmung in der Bevölkerung. #Transparenz
- Führungskräfte im Büro: Mehrheit empfindet Präsenz als völlig in Ordnung. #Nähe
- Selbstpromotion ist notwendig, bleibt aber vielen unangenehm. #Visibility
- Leistungsdaten offen teilen fördert Fairness und Miteinander. #Performance
- KI polarisiert weiter: Ein Drittel lehnt sie grundsätzlich ab. #KI

Fazit:

Daten zeigen klare Spannungen: Zwischen Wunsch nach Offenheit und realen Tabus, zwischen Effizienzstreben und KI-Skepsis. Wer klug filtert, vergleicht und Zielgruppen versteht, trifft bessere Entscheidungen. Mut und Entschlossenheit verwandeln Tabus in Chancen – Change beginnt, wenn Meinungen messbar werden.

Betrachte
DICH SELBST
als PRODUKT

Ich erschaffe einen
#MEHRWERT



Um
ein
System

Zu ändern, braucht
es ein System, das
im System
verankert
ist.



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag betrachtet Veränderung aus der Perspektive des Produkts und überträgt dieses Modell auf den Menschen. Jeder Einzelne wird zur „Chefin der eigenen Karriere“ und ist für die Gestaltung seiner Zukunft verantwortlich. Um jedoch ganze Unternehmen zu verändern, braucht es ein systematisches Vorgehen. Der Vortrag stellt ein Transformationssystem vor, das auf sichtbaren Strukturen und unsichtbaren Werten basiert und durch konkrete Methoden wie Kundenzentrierung und Portfoliomanagement greifbar wird. Die folgenden Botschaften zeigen, wie diese Transformation gelingt.

Essenzen:

- Betrachte dich selbst als Produkt, um deine Karriere aktiv zu gestalten. #Eigenverantwortung
- Veränderung ist überlebenswichtig, denn Stillstand bedeutet Rückschritt im Lebenszyklus. #Zukunft
- Um ein System zu ändern, braucht es ein System, das im System verankert ist. #Struktur
- Veränderung beginnt bei den Willigen, dort wo Schmerz oder ein starker Wille existiert. #Hebel
- Gute Werkzeuge brauchen Erfahrung, um ihre volle Wirkung zu entfalten. #Expertis

Fazit:

Erfolgreiche Transformation ist kein Zufallsprodukt. Sie erfordert ein maßgeschneidertes System, das sichtbare Prozesse mit unsichtbaren Werten verbindet, bei den Willigen ansetzt und durch erfahrene Anwendung von Methoden nachhaltig verankert wird. So wird Veränderung zur treibenden Kraft für die Zukunft von Mensch und Unternehmen.

KI Kann
"BÜCHER-
WISSEN"

TAZITES
WISSEN
NICHT!

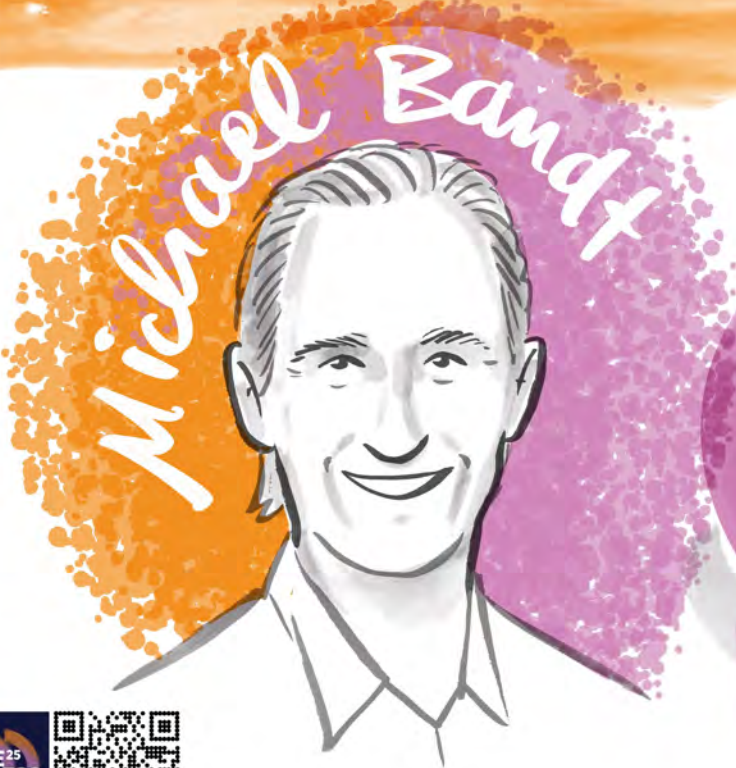
*Erfahrungsbasiertes
Wissen.





INTERAKTIVE SZENEN

Schaffen einen
sicheren Proberaum
für soziale Veränderungen



Humor & Übertreibung
ermöglichen einen
leichten Zugang zu
crusten Themen.



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag des Scharlatan Theaters zeigt, wie Interventionen mit Business-Theater Change-Prozesse erfolgreich gestalten können. Anhand einer interaktiven Szene zwischen einer Führungskraft und einer Mitarbeiterin wird demonstriert, wie festgefahrene Kommunikationsmuster durchbrochen werden. Das Publikum greift aktiv ein, um eine destruktive Situation in eine konstruktive Lösung zu verwandeln. Die folgenden Botschaften fassen die zentralen Erkenntnisse dieser Methode zusammen und zeigen, wie Theater neue Perspektiven für die Zusammenarbeit eröffnet.

Essenzen:

- Theater macht unbequeme Wahrheiten sichtbar und besprechbar. #Klartext
- Theatrale Methoden hinterfragen spielerisch Hierarchien und Machtstrukturen. #Augenhöhe
- Interaktive Szenen schaffen einen sicheren Proberaum für soziale Veränderungen. #Experiment
- Humor und Überspitzung ermöglichen einen leichten Zugang zu ernststen Themen. #Leichtigkeit
- Aktive Teilnahme stärkt die Organisation und fördert gemeinsame Lösungen. #Partizipation

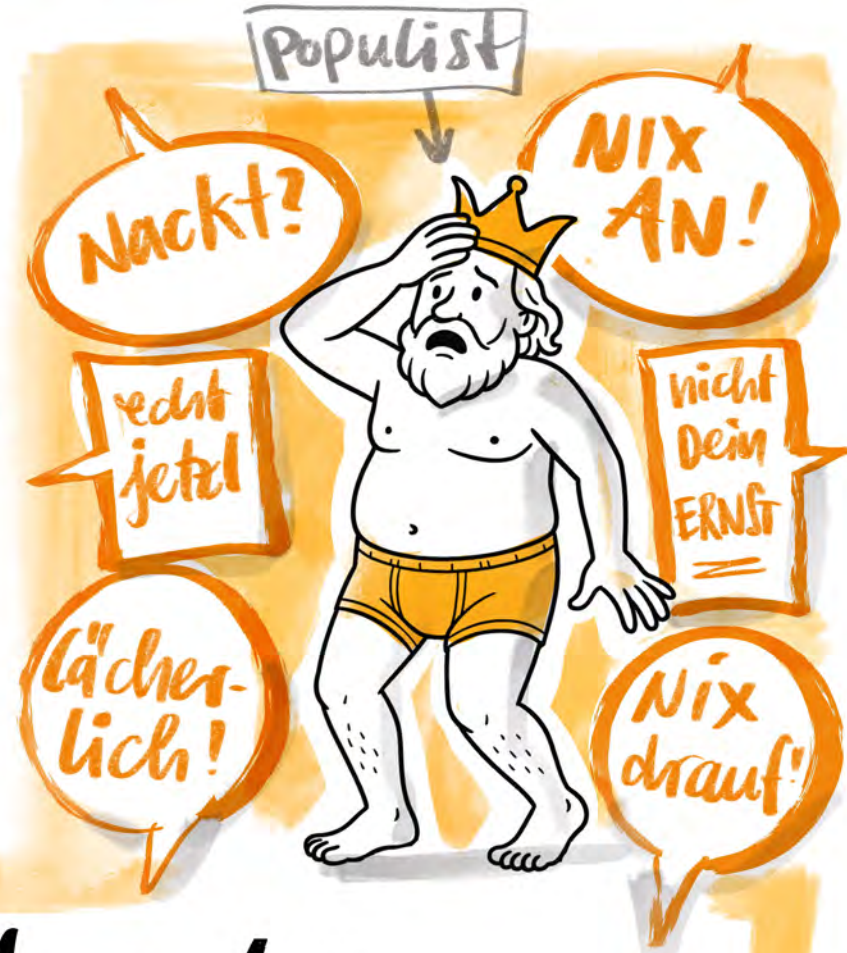
Fazit:

Business-Theater ist mehr als nur ein Rollenspiel. Es ist ein kraftvolles Werkzeug, das durch aktives Erleben und gemeinsames Gestalten Empathie fördert, festgefahrene Muster aufbricht und so den Weg für eine erfolgreiche und menschliche Transformation ebnet.

die Sehnsucht nach
einfachen Antworten



fördert
gefährliche
Schwarz-
weiß
Denkmuster



eine Kultur des
Grautöne, des Feedbacks
und der Transparenz
entwaffnet Populisten.

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

In Krisenzeiten wie nach Corona und angesichts globaler Konflikte greifen Menschen und Organisationen oft auf irrationale, unbewusste Schutzmechanismen zurück. Dieser Vortrag beleuchtet aus psychologischer Sicht, warum die Sehnsucht nach autoritärer Führung und einfachen Schwarz-Weiß-Lösungen wächst. Es wird erklärt, wie diese Verunsicherung ein ideales Umfeld für narzisstische Führungspersönlichkeiten schafft und wie eine widerstandsfähige Kultur dagegen aufgebaut werden kann. Die folgenden Botschaften zeigen Wege auf, um Selbstverantwortung zu stärken.

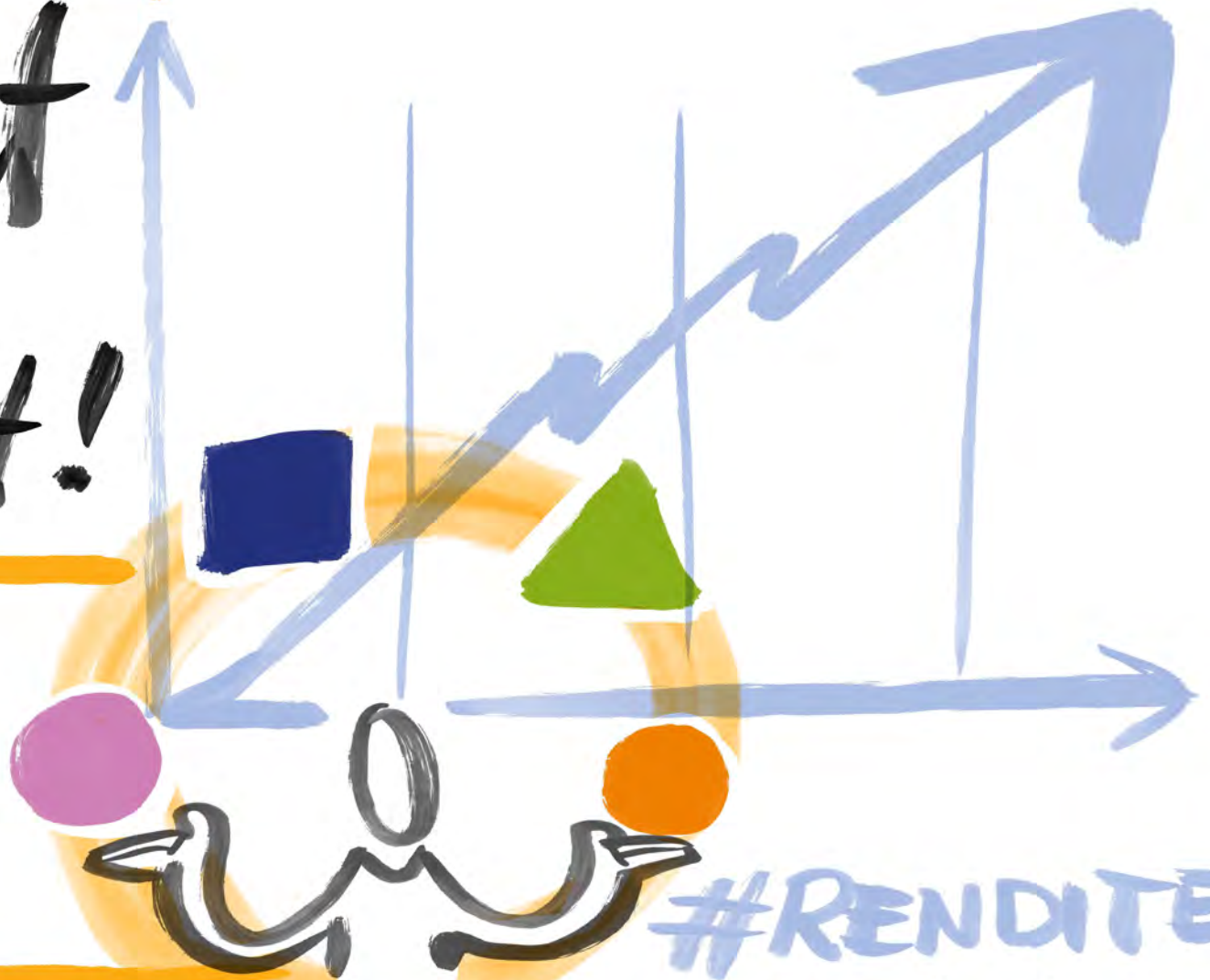
Essenzen:

- Krisen aktivieren unbewusste Ängste und den Ruf nach starker Führung. #Regression
- Die Sehnsucht nach einfachen Antworten fördert gefährliche Schwarz-Weiß-Denkmuster. #Spaltung
- Verunsicherte Gemeinschaften bieten Narzissten eine ideale Bühne zur Machtentfaltung. #Resonanz
- Eine Kultur der Grautöne, des Feedbacks und der Transparenz entwapfnet Populisten. #Widerstand
- Stärkt die kollektive Selbstverantwortung, statt auf einen Retter zu warten. #Eigenverantwortung

Fazit:

Der Vortrag ist ein eindringlicher Appell, psychologische Dynamiken in Krisen zu verstehen. Statt uns der Sehnsucht nach autoritärer Führung hinzugeben, müssen wir aktiv eine Kultur der Transparenz, des kritischen Denkens und der gemeinsamen Verantwortung gestalten, um Populismus und Spaltung wirksam entgegenzutreten.

Vielfalt
~~=~~
Wohlfähigkeit!



Diversity ist eine zentrale
Unternehmerische
KOMPETENZ!

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung

Der Vortrag beleuchtet Diversity nicht als soziales Gutmenschentum, sondern als entscheidende unternehmerische Kompetenz. Es geht darum, Vielfalt nicht nur als sichtbares Merkmal zu verstehen, sondern als Fähigkeit, mit unterschiedlichen Perspektiven konstruktiv umzugehen. Dies ist der Schlüssel, um in einer komplexen Welt innovativ und erfolgreich zu sein. Die folgenden Botschaften zeigen, wie Unternehmen von dieser Kompetenz profitieren und warum sie an der Spitze beginnen muss, um echte Wirkung zu entfalten.

Essenzen:

- Vielfalt ist keine Wohltätigkeit, sondern eine zentrale unternehmerische Kompetenz. #Rendite
- Menschliche Vielfalt ist der Normalzustand, nicht ein Ziel, das wir erschaffen müssen. #Realität
- Wir müssen die Kompetenz fördern, mit Unterschieden konstruktiv umzugehen. #Dialog
- Echte Veränderung beginnt an der Spitze, nicht bei den Minderheiten selbst. #Führungssache
- Widerstand gegen Vielfalt zeigt, dass etablierte Privilegien infrage gestellt werden. #Wachstum

Fazit:

Diversity-Kompetenz ist die Fähigkeit, die vorhandene Vielfalt der Menschen als Ressource zu nutzen. Sie reduziert Reibungsverluste und steigert Innovationskraft. Unternehmen, die dies verstehen und von der Spitze vorleben, sichern sich einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil und heben ungenutzte Potenziale.

Organisationsdesign:

KI als Teammitglied



einführen

&



Agent
Factories

KI Reife in 3 Stufen

③ KI-First

② Integriert

① Befähigt

#1

Michael



Timmermann



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet, wie Organisationen Künstliche Intelligenz (KI) sinnvoll einsetzen und sich schrittweise zu KI-first-Unternehmen entwickeln können. Er verbindet provokante Stimmen aus der KI-Debatte mit praktischen Beispielen, technischen Voraussetzungen und kulturellen Veränderungen. Die fünf Botschaften fokussieren auf Reifegrade, Technologiepfade, Organisationsdesign, Führung/Kultur und konkretes Handeln jetzt.

Essenzen:

KI-Reife verläuft in drei Stufen: befähigt, integriert, KI-first. #Roadmap

Technik ist Enabler: von ANI über AGI bis ASI. #Progress

Organisationsdesign: KI als Teammitglied und Agent-Factories einführen. #Struktur

Kultur/Führung: Fehler lernen, Mensch steuert Ethik und Rahmen. #Governance

Jetzt handeln: Pilot skalieren, Workflows integrieren, pragmatisch starten. #Momentum

Fazit:

KI verändert Wertschöpfung, Entscheidungen und Zusammenarbeit tiefgreifend. Wer früh experimentiert, Prozesse anpasst und ethische Leitplanken setzt, kann den Übergang von KI-befähigt zu KI-first aktiv gestalten – statt überholt zu werden. Kleine Schritte heute ermöglichen große Sprünge morgen.



das blinde Streben
nach den „Besten“
verstärkt
unterbaupzte
Vorurteile
#BIAS



Fokus auf „GUT GENUG“
mit Entwicklung
schafft mehr Wert,
als Jagd nach Stars.
#Potenzial



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet die Schattenseiten der Meritokratie in der modernen Arbeitswelt. Im Kern geht es darum, wie das gut gemeinte Streben, stets die „Besten“ einzustellen und zu fördern, paradoxerweise zu unfairen Ergebnissen, Vorurteilen und Ineffizienz führen kann. Die nachfolgenden Botschaften zeigen auf, wie dieses Leistungsprinzip oft das Gegenteil von dem bewirkt, was es verspricht, und wie Unternehmen stattdessen gerechtere und effektivere Prozesse gestalten können, um wahre Chancengleichheit zu schaffen.

Essenzen:

- Das blinde Streben nach den „Besten“ verstärkt unbewusste Vorurteile. #Bias
- Meritokratie braucht gleiche Startchancen für alle, nicht nur ungleiche Belohnungen. #Chancengleichheit
- Fokus auf „gut genug“ und Entwicklung schafft mehr Wert als die Jagd nach Stars. #Potenzial
- Objektiv erscheinende Prozesse geben uns die Lizenz, subjektiv zu handeln. #Paradox
- Echte Fairness entsteht durch bewusste Förderung, nicht nur durch Auswahl. #Entwicklung

Fazit:

Der Vortrag ist ein Weckruf: Wahre Leistungsgerechtigkeit entsteht nicht durch die starre Suche nach Talent, sondern durch die Schaffung eines Systems, das allen die Chance gibt, ihr Potenzial zu entfalten. Unternehmen müssen ihre Prozesse aktiv hinterfragen, um Fairness und Exzellenz wirklich zu erreichen.

Chancen-
gleichheit

scheitert, weil
Bildungserfolg extrem
vom Elternhaus
abhängt



Wir müssen
gezielt
Geld
umverteilen,

um ungleiche
Startbedingungen
auszugleichen.



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag analysiert die zunehmende soziale Spaltung in Deutschland. Es geht um die wachsende Kluft zwischen einer gut vernetzten Elite und benachteiligten Gruppen, die kaum noch Zugang zu wichtigen gesellschaftlichen Positionen haben. Diese Trennung führt zu Vertrauensverlust, mangelnder Chancengleichheit und einer Erosion des gesellschaftlichen Zusammenhalts. Die folgenden Kernbotschaften beleuchten die Ursachen und Folgen dieser Entwicklung und zeigen auf, wo dringend gehandelt werden muss, um die Gesellschaft wieder zusammenzuführen.

Essenzen:

- Soziale Kreise trennen sich, was den gesellschaftlichen Zusammenhalt untergräbt. #Segregation
- Chancengleichheit scheitert, weil Bildungserfolg extrem vom Elternhaus abhängt. #Bildung
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bleibt ein Elitediskurs. #Familienpolitik
- Wir müssen Geld gezielt umverteilen, um ungleiche Startbedingungen auszugleichen. #Verteilung
- Echter Dialog und Begegnung brauchen Zeit und Raum für Vertrauensbildung. #Begegnung

Fazit:

Der Vortrag ist ein eindringlicher Appell, die soziale Spaltung aktiv zu bekämpfen. Statt leerer Solidaritätsbekundungen braucht es konkrete politische Maßnahmen in Bildung, Finanzen und Städtebau, die gezielt Räume der Begegnung schaffen und so das Fundament für eine gerechtere und geeinte Gesellschaft legen.

das Genom SARS-CoV2
trägt die verräterische
Signatur eines Synthetischen

VIRUS

Labor-
Ursprung



Gefährliche
Virenforschung
birgt ein massiv
unterschätztes Risiko
für globale Pandemien!

Dr. Valentin Bruntel



Eine ehrliche Aufarbeitung
vergangener Fehler ist
entscheidend für die
Zukünftige Sicherheit



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet die kontroverse Debatte um den Ursprung der COVID-19-Pandemie. Der Molekularbiologe Valentin Bruttel präsentiert Indizien, die auf einen Laborunfall als Auslöser für SARS-CoV-2 hindeuten. Er beschreibt, wie diese Hypothese in der Wissenschaft und Öffentlichkeit unterdrückt wurde und warum eine ehrliche Aufarbeitung essenziell ist. Die folgenden Botschaften fassen seine zentralen Erkenntnisse und Warnungen zusammen, um zukünftige Pandemien zu verhindern und das Vertrauen in die Wissenschaft wiederherzustellen.

Essenzen:

- Das Genom von SARS-CoV-2 trägt die verräterische Signatur eines synthetischen Virus. #Laborursprung
- Die wissenschaftliche Gemeinschaft verhinderte eine offene Debatte über einen möglichen Laborunfall. #Wissenschaftskultur
- Gefährliche Virenforschung birgt ein massiv unterschätztes Risiko für globale Pandemien. #Gefahr
- Eine ehrliche Aufarbeitung vergangener Fehler ist entscheidend für die zukünftige Sicherheit. #Aufarbeitung
- Wir brauchen Mut zur Wahrheit, um Vertrauen wiederherzustellen und uns zu schützen. #Mut

Fazit:

Der Vortrag ist ein eindringlicher Appell für mehr Transparenz und Verantwortungsbewusstsein in der Wissenschaft. Er zeigt, dass die systematische Unterdrückung unbequemer Wahrheiten nicht nur Karrieren zerstört, sondern die globale Gesundheit gefährdet. Die wichtigste Lehre: Nur durch Mut zur Wahrheit können wir aus Krisen lernen.

CHANGE



Sieht am Anfang
immer SCHLEIßE aus!

1 Sei EHRlich 2 ENTSCHEIDE Dich 3 Geh' LOS!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag bietet eine erfrischende Perspektive auf Change Management – humorvoll, menschlich und mutig. Ausgangspunkt ist der „rosa Elefant“: unausgesprochene Themen, die Veränderung blockieren. Die fünf Botschaften fokussieren auf Mut als Basiskompetenz, ehrliche Selbstklärung, passgenaue Teams, schrittweises Handeln und Sichtbarkeit von Wandel.

Essenzen:

- Sprich den rosa Elefanten an: Unsichtbares sichtbar machen. #Klarheit
- Mut ist die Basis jeder Entscheidung und Veränderung. #Courage
- Prüfe den Fit: Menschen müssen zu Aufgaben passen. #PeopleFit
- Committe dich schriftlich: Entscheidung schafft Momentum. #Commitment
- Veränderung gelingt Schritt für Schritt, nicht auf einmal. #Progress

Fazit:

Veränderung ist kein Plan auf Papier, sondern gelebter Mut, Ehrlichkeit und konsequentes Handeln. Wer Angst anerkennt, Klarheit schafft und entschlossen losgeht, verwandelt Irritation in Wirkung. So werden Menschen mitgenommen, Wandel sichtbar und Erfolge möglich – auf der Bühne wie im Business.

Deutschlands **ERFOLGSFAKTOREN** für die Zukunft

1 **German Engineering**



2 **German DIVERSITY**



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der US-Korrespondent Felix Holtermann gibt Einblicke in die amerikanische Wirtschaft und Gesellschaft, die über die tägliche Berichterstattung hinausgehen. Er analysiert die Wahrnehmung Deutschlands in den USA, die wirtschaftlichen Effekte der Trump-Ära und die Zukunft der Republikanischen Partei. Der Vortrag beleuchtet die komplexen Realitäten hinter den Schlagzeilen und zeigt, wie sich politische Entscheidungen auf Unternehmen, Fachkräfte und den gesellschaftlichen Zusammenhalt auswirken. Die folgenden Botschaften fassen seine zentralen Beobachtungen zusammen.

Essenzen:

- Deutschland ist für die USA wirtschaftlich und politisch weniger relevant als umgekehrt. #Perspektivwechsel
- Trump hat erfolgreich ausländische Investitionen ins Land geholt und die Industrie gestärkt. #Investments
- Trumps Politik hat weltweit Vertrauen zerstört und die amerikanische Gesellschaft tief gespalten. #Spaltung
- Die Zukunft der Republikaner wird weniger von Trump als von Ideologen geprägt sein. #Nachfolge
- Vielfalt in Unternehmen ist kein politisches, sondern ein klares ökonomisches Erfolgsprinzip. #Performance

Fazit:

Der Vortrag entlarvt simple Schwarz-Weiß-Urteile über die USA. Er zeigt, dass kurzfristige wirtschaftliche Erfolge oft langfristigen gesellschaftlichen Kosten gegenüberstehen. Die entscheidende Lehre ist, differenziert hinzusehen und die komplexen Graustufen hinter den politischen Fassaden zu erkennen, um die Zukunft Amerikas wirklich zu verstehen.



**Libertäre
Revolution
in Argentinien**



Prof. Philipp Bagus



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet die libertäre Revolution in Argentinien unter Präsident Javier Milei. Der Wirtschaftsprofessor Philipp Bagus erklärt, wie Milei, ein Anhänger der Österreichischen Schule der Nationalökonomie, eine radikale Reformagenda umsetzt. Kern des Vortrags ist die Analyse von Mileis unkonventionellen Maßnahmen zur Deregulierung und Haushaltskonsolidierung. Die folgenden Botschaften fassen zusammen, wie er durch eine drastische Reduzierung des Staates Freiheit und Wohlstand wiederherstellen will und was Deutschland daraus lernen kann.

Essenzen:

- Der Staat ist das Problem, nicht die Lösung für wirtschaftliche Krisen. #Staatskritik
- Radikale Deregulierung entfesselt unternehmerische Kräfte und senkt die Preise. #Freiheit
- Ein Haushaltsüberschuss ist durch drastische Ausgabenkürzungen schnell erreichbar. #Disziplin
- Weniger Staat und sinkende Inflation bekämpfen Armut wirksamer als Subventionen. #Wohlstand
- Der wahre Wandel beginnt mit der Überzeugung der Menschen, nicht im Parlament. #Ideen

Fazit:

Argentiniens Beispiel zeigt: Ein mutiger Kurswechsel hin zu weniger Staat und mehr Freiheit ist möglich und rechnet sich. Mileis Erfolg beweist, dass selbst tiefgreifende Krisen durch konsequente libertäre Reformen überwunden werden können, was als Inspiration für Deutschland dienen sollte, bevor es zu spät ist.

Statt alte Industrien
zu Subventionieren
müssen wir den
Strukturwandel



mutig annehmen!



**Regulierung und
Bürokratie
bremsen Innovationen
in entscheidenden
Zukunftsfeldern!**

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag analysiert die prekäre wirtschaftliche Lage Deutschlands. Angesichts eines minimalen Wachstums, steigender Sozialausgaben und eines drohenden technologischen Rückstands wird die aktuelle Wirtschaftspolitik kritisch hinterfragt. Die Regierung verfehlt es, die notwendigen Weichen für zukünftige Wettbewerbsfähigkeit zu stellen. Die folgenden Kernbotschaften zeigen auf, welche strategischen Kurswechsel dringend erforderlich sind, um den Strukturwandel aktiv zu gestalten und Deutschlands Wohlstand langfristig zu sichern, anstatt nur bestehende Industrien zu subventionieren.

Essenzen:

- Deutschlands Wirtschaft stagniert trotz hoher Neuverschuldung und verliert an Potenzial. #Stillstand
- Sozialausgaben verdrängen Investitionen und gefährden die finanzielle Stabilität des Staates. #Prioritäten
- Statt alte Industrien zu subventionieren, müssen wir den Strukturwandel mutig annehmen. #Wandel
- Regulierung und Bürokratie bremsen Innovationen in entscheidenden Zukunftsfeldern wie KI. #Entfesseln
- Internationale Kooperationen und klare Exportregeln sind für Sicherheit und Wohlstand essenziell. #Partnerschaft

Fazit:

Deutschland muss seine Wirtschaftspolitik radikal neu ausrichten. Statt staatlicher Subventionen und wachsender Bürokratie braucht es marktorientierte Reformen, Deregulierung und einen klaren Fokus auf Innovation. Nur so lässt sich der drohende Abstieg verhindern und eine dynamische, zukunftsfähige Wirtschaft gestalten.

Angst vor
dem
SCHEITERN
LÄHMT!



Während
existentielle
NOT enorme
Kräfte freisetzt!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag analysiert, wie Gesellschaften in Krisen entscheiden. Anhand des Ukraine-Kriegs werden zwei gegensätzliche Strategien verglichen: die disruptive, dezentrale Reaktion der Ukraine im Drohnenbau und die konservative, staatszentrierte Reaktion Deutschlands in der Energiekrise. Es geht um die Frage, warum manche Systeme Disruption annehmen und Handlungsspielräume gewinnen, während andere sie verweigern und dadurch Chancen vergeben. Die folgenden Botschaften beleuchten die Mechanismen hinter diesen Entscheidungen.

Essenzen:

- Krisen erfordern Mut, bewährte Muster zu durchbrechen und Neues zu wagen. #Disruption
- Dezentrale, agile Strukturen ermöglichen schnelle und innovative Problemlösungen. #Agilität
- Das Festhalten an alten Überzeugungen blockiert Fortschritt und verengt Handlungsspielräume. #Tradition
- Technik und Kultur sind untrennbar verbunden und prägen gemeinsam unsere Identität. #Soziotechnik
- Angst vor dem Scheitern lähmt, während existenzielle Not enorme Kräfte freisetzt. #Mut

Fazit:

Der Vortrag zeigt eindrücklich: Die bewusste Entscheidung für Disruption ist kein Risiko, sondern eine Notwendigkeit, um in Krisen handlungsfähig zu bleiben. Wer sich an alten Gewissheiten festklammert, verliert nicht nur Chancen, sondern auch die Fähigkeit, die Zukunft aktiv und erfolgreich zu gestalten.

KI-KOMPETENZ

wird zur entscheidenden

Allgemeinbildung



Prof. Dr. Katja Nettesheim



Früher in den FEIERABEND für die UMWELT

KI: anfängliche Umweltbelastung
überkompensieren!
#NAchhaltig

Julian Fiebert



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet die tiefgreifenden Auswirkungen der Künstlichen Intelligenz (KI) auf Individuen, Organisationen und die Gesellschaft. Zwei Experten teilen ihre Perspektiven: Die eine betont die Notwendigkeit von KI-Kompetenz als neue Allgemeinbildung und die daraus resultierende Transformation von Unternehmen. Der andere Experte analysiert die komplexe Beziehung zwischen KI und Nachhaltigkeit. Die folgenden Botschaften fassen die zentralen Thesen zusammen und zeigen auf, wie wir die Zukunft mit KI aktiv und verantwortungsvoll gestalten können.

Essenzen:

- Eigne dir KI-Kompetenz an, sie wird zur entscheidenden neuen Allgemeinbildung. #Lernen
- Gestalte aktiv den Wandel zu hybriden Teams aus Menschen und KI-Agenten. #Organisation
- Nutze als Change-Experte die Chance, die KI-Transformation von innen voranzutreiben. #Leadership
- Verstehe die ökologischen Kosten von KI, bevor du ihren Nutzen bewertest. #Bewusstsein
- Setze KI bewusst ein, um ihre anfängliche Umweltbelastung zu überkompensieren. #Verantwortung

Fazit:

Die KI-Revolution fordert uns heraus, unsere Kompetenzen radikal zu erweitern und unternehmerische Strukturen neu zu denken. Gleichzeitig tragen wir die Verantwortung, den ökologischen Fußabdruck der Technologie durch bewusste und effiziente Nutzung auszugleichen. Aktives Handeln ist der Schlüssel zur Gestaltung einer positiven Zukunft.

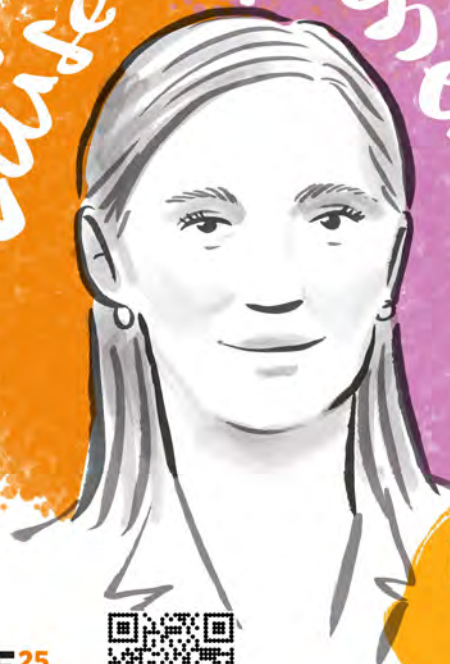
Klare Narrative & Transparenz nehmen

Gerüchte und Widerstand!

Sichere DIR den Platz am Entscheidungstisch! da gehört DU hin!



Luise Strasser



Umsetzung STABILISIEREN!



Patrick Heutich



offboarding fair

Retained-Team neu ausrichten

SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Restrukturierung gelingt nur mit konsequentem Change Management. Der Vortrag zeigt, warum reine Kosten- und Strukturprogramme ohne kulturelle Nachsorge scheitern, und führt durch vier Projektphasen – Diagnose, Maßnahmenableitung, Umsetzungsvorbereitung, Realisierung. Die fünf Botschaften fokussieren auf Narrative, Führungskräfte-Enablement, Beteiligung, kulturelle Stabilisierung und Zukunftsbild.

Essenzen:

- Restrukturierung ohne Nachsorge erzeugt Angst und toxische Kultur. #Nachsorge
- Klare Narrative und Transparenz nehmen Gerüchte und Widerstand. #Kommunikation
- Führungskräfte befähigen: Trainings, Updates, FAQ geben Sicherheit. #Enablement
- Betroffene einbinden, realistische Maßnahmen und Kompetenzen planen. #Partizipation
- Umsetzung stabilisieren: Offboarding fair, Retained-Team neu ausrichten. #Kultur

Fazit:

Restrukturierung ist mehr als Excel und Kostenschnitt: Sie braucht früh integriertes Change Management, das ehrlich kommuniziert, Führung stärkt, Beteiligung organisiert und ein attraktives Danach gestaltet. So werden harte Maßnahmen menschlich tragfähig und die Zukunft des Unternehmens gesichert.

Wer **Emotionen** ernst
nimmt, wird mit neuem
Verhalten belohnt!



**EHRLICH-
KEIT**
bedeutet
Kontroll-
verlust
zulassen!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag von Jan Rentzow, Kreativdirektor Veränderungsmanagement der Deutschen Bahn, erzählt, wie die Bahn nach massivem Vertrauensverlust mit der Doku-Serie „Wahnsinn Riedbahn“ Vertrauen zurückgewann. Am Beispiel der Generalmodernisierung der Riedbahn (Frankfurt–Mannheim) zeigt er, wie maximale Nähe, Ehrlichkeit und Komplexität sichtbar gemacht wurden – und wie dies Stolz, Akzeptanz und Handlungskraft stärkte. Die folgenden Kernbotschaften fassen Learnings zu Kommunikation, Kultur und Wandel zusammen.

Essenzen:

- Emotionen entscheiden über Wandel; wer sie ernst nimmt, bewegt Menschen. #Empathie
- Vertraue Mitarbeitenden: Eigene Geschichten stiften Stolz und Momentum. #Ownership
- Radikale Ehrlichkeit heißt Kontrollverlust – und schafft echte Glaubwürdigkeit. #Transparenz
- Öffentlichkeit verzeiht, wenn Gründe und Einsatz sichtbar werden. #Verständnis
- Scheitern vermeiden; notfalls sichtbar lernen und besser werden. #Lernkultur

Fazit:

Die Serie machte Komplexität sichtbar, zeigte handelnde Menschen statt Floskeln und drehte das Narrativ vom Scheitern zum Können. Ergebnis: mehr Akzeptanz, internes Zutrauen und gesellschaftliche Unterstützung. Wandel gelingt, wenn wir ehrlich, nah und mutig kommunizieren – und konsequent ins Machen kommen.



**SCHEITERN
ist KEINE
OPTION**

Falls doch,
eine gute
Geschichte!



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag von Jan Rentzow, Kreativdirektor Veränderungsmanagement der Deutschen Bahn, erzählt, wie die Bahn nach massivem Vertrauensverlust mit der Doku-Serie „Wahnsinn Riedbahn“ Vertrauen zurückgewann. Am Beispiel der Generalmodernisierung der Riedbahn (Frankfurt–Mannheim) zeigt er, wie maximale Nähe, Ehrlichkeit und Komplexität sichtbar gemacht wurden – und wie dies Stolz, Akzeptanz und Handlungskraft stärkte. Die folgenden Kernbotschaften fassen Learnings zu Kommunikation, Kultur und Wandel zusammen.

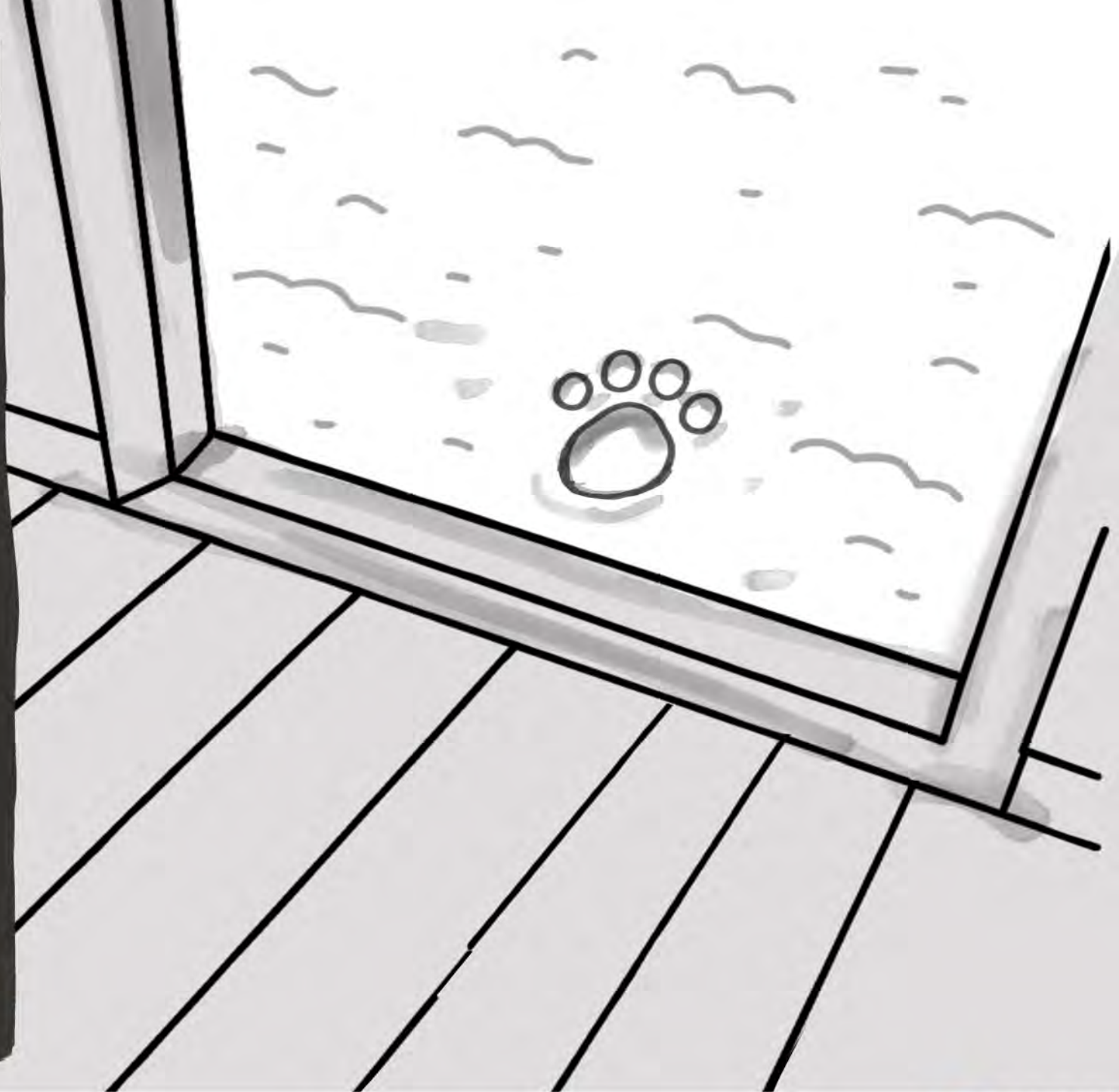
Essenzen:

- Emotionen entscheiden über Wandel; wer sie ernst nimmt, bewegt Menschen. #Empathie
- Vertraue Mitarbeitenden: Eigene Geschichten stiften Stolz und Momentum. #Ownership
- Radikale Ehrlichkeit heißt Kontrollverlust – und schafft echte Glaubwürdigkeit. #Transparenz
- Öffentlichkeit verzeiht, wenn Gründe und Einsatz sichtbar werden. #Verständnis
- Scheitern vermeiden; notfalls sichtbar lernen und besser werden. #Lernkultur

Fazit:

Die Serie machte Komplexität sichtbar, zeigte handelnde Menschen statt Floskeln und drehte das Narrativ vom Scheitern zum Können. Ergebnis: mehr Akzeptanz, internes Zutrauen und gesellschaftliche Unterstützung. Wandel gelingt, wenn wir ehrlich, nah und mutig kommunizieren – und konsequent ins Machen kommen.

a
SHORT
STORY
about
DECI-
SION!
Be BRAVE



SHARE NOTES KI-SUMMARY

Einleitung:

Der Vortrag beleuchtet, warum Innovation in Deutschland weniger an Ideen, sondern an der Umsetzung scheitert. Im Kern geht es um Mut, Fehlerkultur und „Be-Brave“-Arbeitsweisen, die Incubation stärken und Regeln pragmatisch brechen. Die fünf Botschaften fokussieren auf Piratengeist, Imperfektion, strukturelle Freiräume, Ambidextrie (brilliant vs. brave) und persönliche Courage.

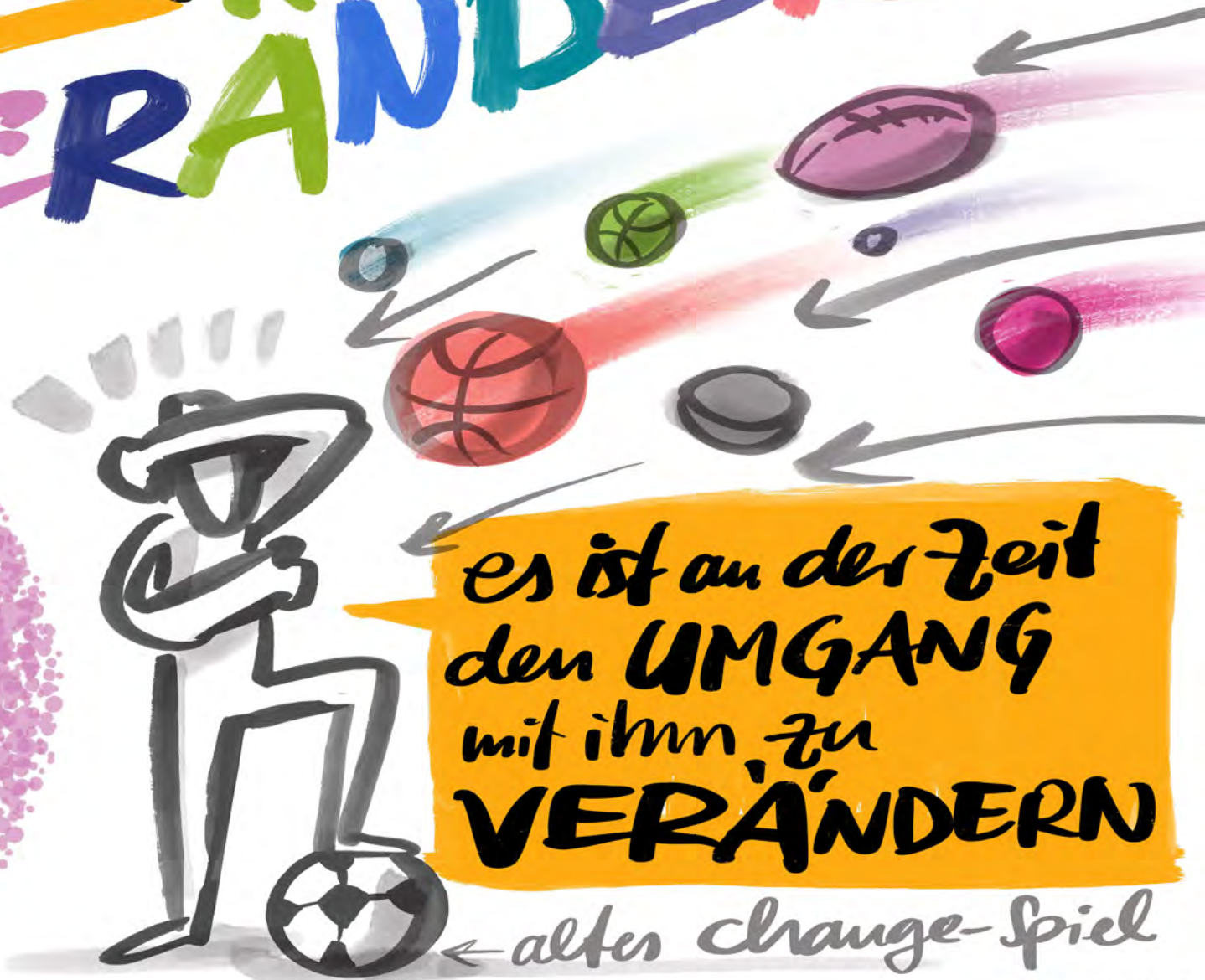
Essenzen:

- Innovation scheitert selten an Ideen, sondern an Incubation. #Umsetzung
- Imperfektion zulassen: Scheitern ist Lernpfad, nicht Risiko. #Fehlerkultur
- Piratenziele fördern mutige Regelbrüche mit Business-Logik. #Piratengeist
- Schaffe rote Räume statt Terminhopping für echtes Neudenken. #Fokus
- Frage dich: Was würdest du ohne Angst tun? #Mut

Fazit:

Deutschland braucht weniger Perfektion und mehr beherzte Umsetzung. Wer Mut, Freiräume und Fehlertoleranz institutionalisiert, bringt Innovation vom Labor auf die Straße. Stärke die „Piraten“ im System: Sie sind nicht gefährlich, sondern unsere Rettung. Be brave.

CHANGE hat sich VERÄNDERT!



es ist an der Zeit
den UMGANG
mit ihm zu
VERÄNDERN

← altes change-spiel



Schluss mit „what's in it for me?!“ hin zu Kollektiver Wirkung!



Makro
Meso
Mikro

betrachten,
Abhängigkeiten
sehen, Entscheidungen
daran ausrichten!



was das
KONKRET
bedeutet...



integratives
Denken:
Kein „entweder
oder“ sondern
„both &!“

