1) KULTUR entscheidet

Kultur ist stärker & wirksamer!

Bestimmt unser *wirkliches* Handeln.

Online Gallery
regio iT
sharenotes.de
andreas gaertner

② UNTER-NEHMENS-KULTUR

1. Sichtbare Elemente der Kultur

2. Werte & Normen

3. Grundlegende Annahmen

Entsteht durch Erfahrung

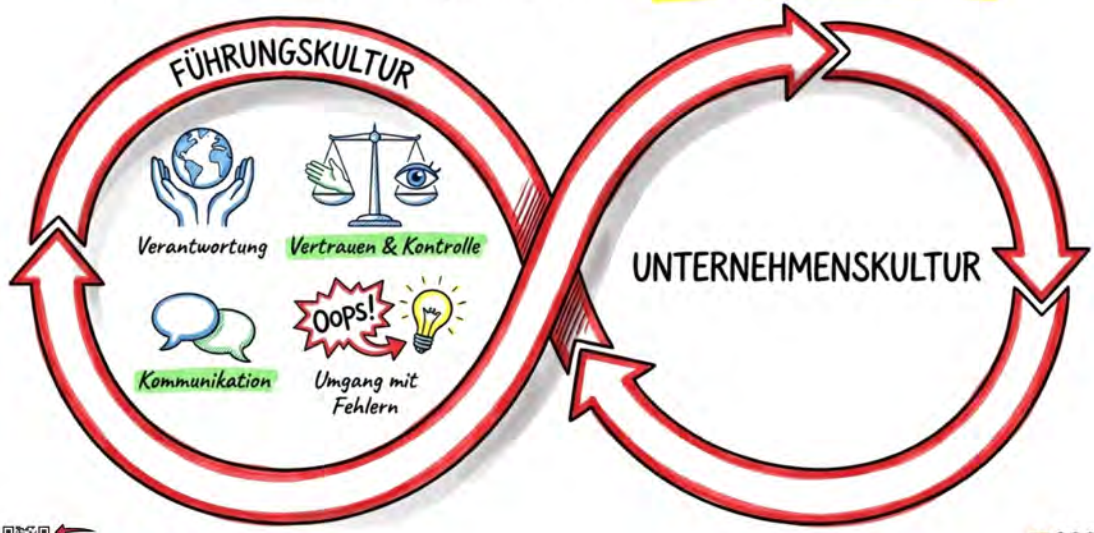
die unsichtbare Landkarte

Online Gallery regio iT

sharenotes.de
andreas gaertner

③ FÜHRUNGSKULTUR

Wiederkehrende Muster (besonders in schwierigen Situationen!)



Online Gallery
regio iT
sharenotes.de
andreas gaertner

④ FÜHRUNGS KULTUR Gestalten und Entwickeln

4

Ein langfristiger Entwicklungsprozess!

FÜHRUNGSKOMPETENZEN entwickeln

2

VORLEBEN (#Vorbild)

3

STRUKTUREN & SYSTEME definieren & leben

1

Führungskultur SICHTBAR machen

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

EINFACH FÜHRUNG MACHEN!

für KLARHEIT sorgen

Dieter Ludwigs

Mutig entscheiden

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

WIR machen den ~~Technik~~ UNTERSCHIED!

die ART, wie wir führen hebt uns vom Wettbewerb ab!

Dr. Stefan Wolf

Online Gallery

regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

KONTINUITÄT bei unseren WERTEN

für das MEISTERN des WANDELS!

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

PROZESSE SIND UNSERE AORTA!

EINHALTEN & LEBEN

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

UNSERE aktuelle Unternehmenskultur ist davon geprägt

es gibt einen großen Unterschied zwischen Regelbetrieb & Krisenmodus

wir nur dann zusammenhalten, wenn es darauf ankommt

dass wir alles zerreden und negativ sehen, besonders was Prozesse angeht

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

UNSERE aktuelle Unternehmenskultur

FAZIT

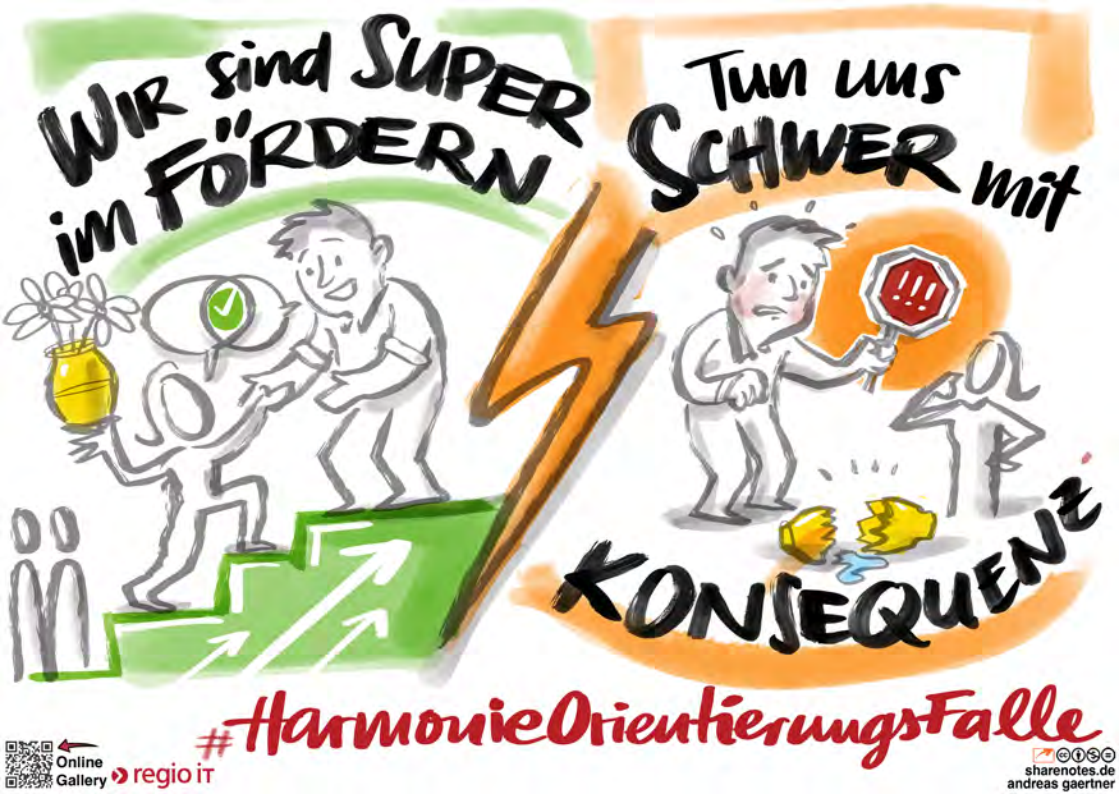
Wir schaffen es, unsere Stärken wirksam zu machen, wenn wir gefordert werden.

Im „Normalzustand" geben wir unseren Schwächen Raum.

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

Online Gallery
regio IT
sharenotes.de
andreas gaertner


Wir sind Super im Fördern
Tun uns schwer mit Konsequenz
#HarmonieOrientierungsFalle
Online Gallery
regio it
sharenotes.de
andreas gaertner

VERTRAUEN

VERANTWORTUNG

MEHR

VERBINDLICHKEIT

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

das MINDSET aus der KRISE im Alltag bewahren

Online Gallery regio it

sharenotes.de
andreas gaertner

Fokus auf den eigenen Verantwortungsbereich
Gelebte Fehlerkultur
Persönliche Identifikation & Engagement
Beziehungsorientierte & fürsorgende Führung
DIMENSIONEN
FÜHRUNGSKULTUR
Ausgeprägte Fachkompetenz
Faire & transparente Kommunikation
Ziel-Ergebnis- & Leistungsorientiert
Wertorientierte Führung (3V) + Authentizität + Vorbild sein
Online Gallery
regio it
sharenotes.de
andreas gaertner

CULTURE

MODEL

Menschen im Blick

keine Vielideen

engagiert

Fair

Top Nachverfolgung

Jörg Steffens

Online Gallery regio iT

sharenotes.de
andreas gaertner

CULTURE

MODEL

Nah-bar

Kritik-fähig

Ordnung ins Chaos bringen

Authenti-zität

Ziel-orientiert

Sympathisch

Verbind-lich

Vertrauen intern & extern

Fachlich & soziale Kompetenz

Verläss-lich

Jessica

Eber-Speis

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

CULTURE

MODEL

Struktur ins Chaos bringen

analytisch

nüchtern

Sach- & Ergebnis-orientiert

Matthias Egeland

Online Gallery regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

CULTURE

MODEL

kommunikativ

ruhig

sachlich

souverän

wertschätzend

transparente Kommunikation

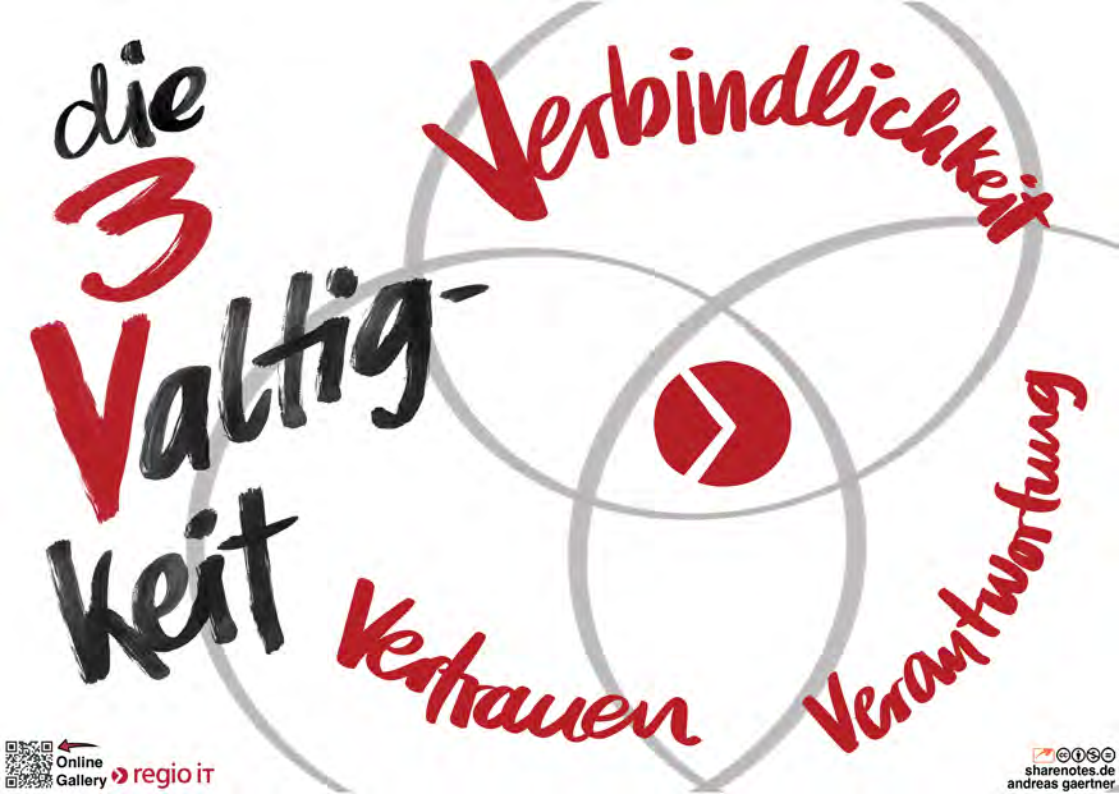
lebt Fehlerkultur

Peter Zink

Online Gallery

regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner



Online Gallery
regio IT
sharenotes.de
andreas gaertner

TALENT Programm

Talente von MORGEN

→ Führungskräfte
→ Experten

sind schon HEUTE

unsere

VER-
ANT-
WORTUNG

Online Gallery
regio IT

sharenotes.de
andreas gaertner

Wenn das TALENT sagt: ICH GEH'!

dann TUT's WEH! #TEUER

auf DICH als Mentor:in kommt es an!

#Gemeinsam zum Gipfel

Online Gallery
regio IT
sharenotes.de
andreas gaertner

Online Gallery regio it

sharenotes.de
andreas gaertner

Online Gallery
regio IT
sharenotes.de
andreas gaertner

die ANFORDERUNGEN der ZUKUNFT

können WIR NUR

Bereichsübergreifend STEMMEN

Online Gallery
regio IT
sharenotes.de
andreas gaertner

EINFACH FÜHRUNG » regio it

unsere aktuelle UNTERNEHMENSKULTUR

Wir schaffen es, unsere STÄRKEN wirksam zu machen, wenn wir GEFORDERT SIND!
KRISE können WIR!

Im „NORMALZUSTAND" geben wir unseren Schwächen Raum.
Können wir auch NORMAL?

8 Dimensionen unserer Führungskultur

- Beziehungsorientierte und fürsorgende Führung
- Ziel-, Ergebnis- und Leistungsorientierung
- 3Valtigkeit
- Wertorientierte Führung (3V) + Authentizität + Vorbild sein
- Faire & transparente Kommunikation
- Persönliche Identifikation & Engagement
- Fokus auf den eigenen Verantwortungsbereich
- Ausgeprägte Fachkompetenz
- gelebte Fehlerkultur

Vertrauen
Verantwortung
Verbindlichkeit
VORBILD sein!
Bitte, Danke ...

#HALTUNG

KUNDEN — WANDEL

die ANFORDERUNGEN der ZUKUNFT können wir NUR BEREICHSÜBERGREIFEND STEMMEN!

in unsere FÜHRUNGS-KULTUR STÄRKER etablieren!

- Ziel-, Ergebnis & leistungsorientierung
- Fehlerkultur leben
- Keine Fehler ohne Lösungsverpflichtung
- direkte persönliche Kommunikation VORLEBEN & einfordern #ownership
- Kurzer Call, direkter Draht
- Silos aufbrechen
- Mehr Ergebnis-Commitment & klarere Erwartungen
- Weg von Erfolgs-Einzelsicht hin zum Gesamt-Erfolg
- EIN Führungsteam sein! #WIR-GEFÜHL
- Verantwortung tragen & teilen — Erwartung klar formulieren

www.zeichner.de